

2° NEWSLETTER – SETTEMBRE, 2022



Il progetto EMPOWER ha come obiettivo quello di sostenere lo sviluppo consapevole delle competenze di base e delle abilità chiave delle donne migranti in termini di imprenditorialità

Il progetto è finanziato dalla Commissione europea

AGREEMENT NUMBER

2021-1-DE02-KA220-ADU-000033659

DATA DI INIZIO

01-11-2021

DURATA

26 MESI



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

ATTIVITÀ 04- 08/ 2022

Tutti i partner, in Germania, Italia, Slovenia e Svezia, hanno condotto **interviste con donne migranti** per determinare le competenze di base e identificare i bisogni di apprendimento delle donne migranti in relazione alle competenze imprenditoriali. Le interviste, di persona o online, sono state condotte con almeno 10 donne migranti in ogni Paese da intervistatori istruiti che hanno utilizzato lo stesso metodo.

I **risultati** hanno mostrato differenze a seconda del diverso background delle donne partecipanti.



Tuttavia, le **competenze chiave del quadro EntreComp**, come la motivazione e la perseveranza, l'autoconsapevolezza e l'autoefficacia, la gestione dell'incertezza, dell'ambiguità e del rischio, la vision, l'apprendimento attraverso l'esperienza e l'iniziativa, sono state tra le competenze più frequentemente dichiarate in tutti i Paesi.

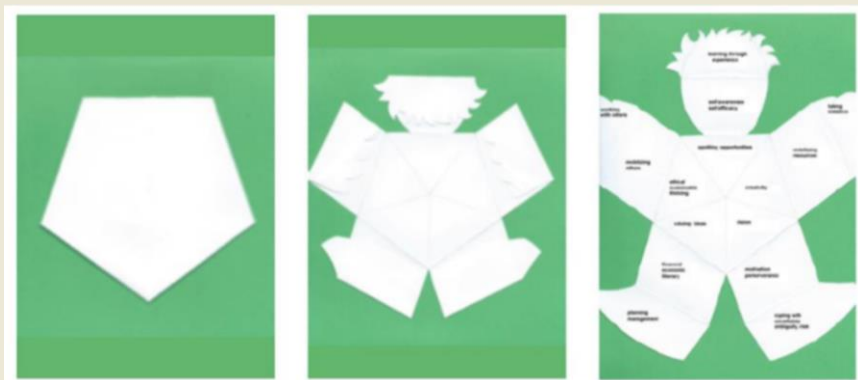
Confrontando le **sfide delle donne migranti con quelle degli uomini migranti nel Paese straniero**, il risultato tra le 40 donne intervistate è stato: 20 donne hanno affermato che le sfide per le donne sono maggiori, 7 hanno affermato che le sfide sono uguali per uomini e donne, 4 hanno affermato che le sfide per gli uomini sono più difficili. 9 donne non hanno espresso alcun commento in merito. (Fonte: analisi delle interviste)

ATTIVITÀ IN CORSO

Tutti i partner stanno preparando la **fase di testing del portfolio** di strumenti per la valutazione delle competenze imprenditoriali e la formazione imprenditoriale delle donne migranti.

Il **Portfolio** è stato messo a punto e valutato da tutti i partner del progetto. Prima dell'inizio della fase di testing di tutti gli strumenti a settembre, il layout del kit di strumenti deve essere migliorato e deve essere redatto un manuale per i formatori.

Il **portafoglio di strumenti** è composto da 11 strumenti di diverso formato, contenuti formativi e materiali didattici. Comprende attività come questionari, piccoli progetti di creatività, giochi da tavolo e workshop.



Il Gigante EntreComp per visualizzare le competenze imprenditoriali individuali è uno degli strumenti.

Altre attività

- Riunioni mensili del gruppo direttivo online.
- Tutti i partner del progetto si recheranno a Roma per l'incontro transnazionale del progetto, il 10 e l'11 Ottobre 2022

VISITA IL SITO DEL PROGETTO: <https://empower-erasmus.eu>

IL NOSTRO TEAM

COORDINATOR:

RegioVision

Thomas Blum

blum@regiovision-sn.de

PARTNERS:

Volkshochschule "Ehm Welk"

Susanne Kapellusch

skapellusch@schwerin.de

Ilmiofuturo

Matteo Paradisi

mparadisi@ilmiofuturo.it

Coordinamento Donne nel Mondo

Ms Vittoria Pompò

info@coordinamentodonne.it

STEP Institute

Tine Nagy

tine@step-institute.org

ISA Institut

Mateja Štirn

mateja.stirn@isainstitut.si

Folkuniversitetet

Ali Rashidi

ali.rashidi@folkuniversitetet.se

Trim Tab

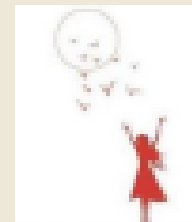
Karina Loyko

karina.loyko@trim-tab.se

RegioVision
GmbH Schwerin


vhs Volkshochschule
„Ehm Welk“ Schwerin

ilmiofuturo



ISA Institut

Institut za psihološko svetovanje
in izobraževalno razvojne projekte

 **Folkuniversitetet**

