



ČETRTI NOVIČNIK - februar, 2023



EMPOWER

Projekt EMPOWER si prizadeva k podpori zavestnemu razvoju osnovnih kompetenc in ključnih veščin migrantk na področju podjetništva

Projekt financira Evropska komisija

ŠTEVILKA SPORAZUMA

KA220-ADU-000033659

DATUM ZAČETKA

01. 01. 2022

TRAJANJE

26 MESECEV



Co-funded by
the European Union



Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Kaj je EMPOWER ekipa počela med novembrom 2022 in februarjem 2023?

Kaj je že cilj projekta EMPOWER?

Vabljeni, da z ogledom kratkega videoposnetka osvežite svoj spomin: https://youtu.be/1N_ewcwq4DE.

Eden glavnih rezultatov projekta EMPOWER bo nabor metod, učnih gradiv in usposabljanj za spodbujanje podjetništva med migrantkami. Ker razvijamo ta nabor orodij v večkulturnem okolju v sodelovanju z migrantkami iz različnih kulturnih kontekstov, moramo biti medkulturno občutljivi, upoštevati načine komunikacije, razmišljati o politikah ocene tveganj, dostopnosti in mnogih drugih vidikih. Med koristnimi orodji za strokovnjake, ki delajo na področju integracije migrantk, prosilk za azil in begunsk na lokalni ravni, je tudi nabor orodij Worldpplace za smiselno vključevanje in integracijo migrantk, ki je na voljo [tukaj](#).



Useful advice, recommendations:

- Develop intercultural sensitivity.
- Be aware of our personal bias and stereotypes.
- Find a balance between achieving the program's/project's objectives and maintaining each beneficiary's agency.
- Think about accessibility to the services/activities.
- Be mindful of the dynamic of the session when planning the services, trainings.
- Have a risk assessment policy.
- Be mindful of the way we communicate.
- Evaluate and adapt the activities, services.
- Know/take into an account the specificities linked to cultural backgrounds.

Taken from the toolkit (Ahrabare, A., Arbid, A., n.d.)

Glavne aktivnosti

Med novembrom 2022 in januarjem 2023 so projektni partnerji preizkusili nabor orodij za samoocenjevanje in ocenjevanje podjetniških veščin s skoraj 50 priseljenkami in priseljenci iz različnih držav (npr. Ukrajina, Sirija, Kosovo in drugi balkanski kraji, države iz Afrike). Orodja so praktične dejavnosti, ki so pri udeležencih spodbujale refleksijo njihovega podjetniškega znanja, veščin in izkušenj. S pomočjo trenerjev so pridobili osnovno znanje o podjetniških kompetencah v okviru modela EntreComp. Prav tako so razmišljali o svojih željah, ciljih in razpravljali o morebitnih podjetniških idejah za prihodnje podvige. Na splošno so bili udeleženci hvaležni za priložnost sodelovanja pri preizkušanju, poudarili so, da niso pridobili le novega znanja in perspektive, temveč so tudi začeli drugače razmišljati o sebi, spoznali so nove ljudi z enakimi interesi, cenili so tudi interaktivnost in praktično naravo dejavnosti. Tudi trenerji so bili zadovoljni z izvedbo preizkusnih sej, saj so pridobili dragocene vpoglede v možne izboljšave orodij.

Partnerji so izvedli tudi fokusne skupine s strokovnjaki iz različnih organizacij, ki delajo s priseljenci. Ti strokovnjaki so podali dragocene povratne informacije o uporabnosti, relevantnosti in kakovosti orodij ter delili svoje ideje in priporočila za delo z migrantkami.

»Vsi udeleženci so bili zainteresirani za učenje, kako začeti svoje podjetje. Na splošno sta bila ta dva testna dneva odlična priložnost za udeležence, da pridobijo znanje, razumejo svoje kompetence, razumejo, kaj lahko izboljšajo, in povečajo svojo motivacijo, ne glede na okoliščine.« (Trener iz Švedske)

»Orodje je dobro, ker je preprosto in ustvarjalno. Poleg tega je orodje, ki motivira k doseganju ciljev.« (Udeleženka iz Italije)

»Popolno orodje za prvo sejo kot aktivnost za "lomljenje ledu" in kot izhodišče za uporabo nabora orodij v naslednjih korakih.« (Trener iz Nemčije)

»To orodje je uporabno in zanimivo. Posamezniki se lahko povežejo/identificirajo z življenjsko situacijo. Primerno je tudi za tiste z nižjo stopnjo izobrazbe. Odlično je, da omogoča možnost skupinskega dela, kar spodbuja tudi komunikacijo in usklajevanje med člani ekipe, saj lahko tako razvijajo, nadgrajujejo in delijo svoje ideje. Dejavnost prav tako ponuja možnosti za nadgradnjo za skupine, katerih člani imajo več znanja o ekonomiji ali poslovanju.« (Udeleženka fokusne skupine v Sloveniji)

Povratne informacije udeležencev in trenerjev na testnih sejah ter udeležencev fokusnih skupin bodo služile kot osnova za naslednje korake v projektu: pripravo končne različice orodij, prevod v lokalne jezike ter razvoj usposabljanja za krepitev podjetniških kompetenc migrantk.





NAŠA EKIPA

KOORDINATOR:

RegioVision
Thomas Blum
blum@regiovision-sn.de



PARTNERJI:

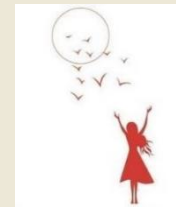
Volkshochschule "Ehm Welk"
Susanne Kapellusch
skapellusch@schwerin.de



Ilmiofuturo
Matteo Paradisi
mparadisi@ilmiofuturo.it



Coordinamento Donne nel Mondo
Ms Vittoria Pompò
info@coordinamentodonne.it



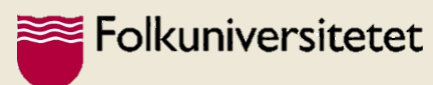
STEP Institute
Tine Nagy
tine@step-institute.org



ISA Institut
Mateja Štirn
mateja.stirn@isainstitut.si



Folkuniversitetet
Ali Rashidi
ali.rashidi@folkuniversitetet.se



Trim Tab
Karina Loyko
karina.loyko@trim-tab.se

